

## Datenschutzerklärung für Bewerber

*Zuletzt aktualisiert am 12. März 2019*

Diese Mitteilung soll darüber informieren, wie OC&C Strategy Consultants (nachfolgend "OC&C", wir", "uns", "unser" genannt) die personenbezogenen Daten von Bewerbern (nachfolgend "Sie", "Ihr" genannt) erhebt und verarbeitet, welche sich bei uns um eine Stelle bewerben.

Diese Datenschutzerklärung gilt für alle, die sich für eine Stelle in einem der Büros von OC&C Strategy Consultants bewerben. Wenn Sie Fragen zu dieser Datenschutzerklärung unter Ihrer lokalen Gerichtsbarkeit haben, kontaktieren Sie uns bitte über die Details am Ende dieser Erklärung.

Im Rahmen unseres Rekrutierungsprozesses sammelt und verarbeitet OC&C personenbezogene Daten von Bewerbern, dabei verpflichten wir uns, transparent zu sein, wie wir diese Daten sammeln und verwenden. Als "Datenverantwortlicher" sind wir dafür persönlich verantwortlich, wie wir personenbezogene Daten über Sie speichern und verwenden.

Für die Transparenz ist es wichtig zu beachten, dass Sie nicht verpflichtet sind, der Organisation personenbezogene Daten zur Verfügung zu stellen. Wenn Sie sich jedoch dafür entscheiden, uns nicht die von uns benötigten Informationen zur Verfügung zu stellen, können wir Ihre Bewerbung möglicherweise nicht oder nur unzureichend bearbeiten. Unter diesen Umständen behalten wir uns das Recht vor, Ihre Bewerbung nicht weiterzuverfolgen, wenn wir zu dem Schluss kommen, dass wir keine faire und wirksame Bewertung im Einklang mit unseren Einstellungsverfahren durchführen können.

Wir stellen sicher, dass die Informationen, die Sie uns während unseres Einstellungsprozesses übermitteln, nur für die in dieser Mitteilung und gegebenenfalls in unserer Datenschutzerklärung für Mitarbeiter dargelegten Zwecke verwendet werden.

Wir werden diesen Hinweis von Zeit zu Zeit überprüfen und aktualisieren, so dass immer ein aktuelles Exemplar zur Verfügung gestellt wird.

### Die Art der Informationen, die wir über Sie speichern:

Für die Zwecke dieser Mitteilung sind "personenbezogene Daten" alle Informationen über eine lebende Person, anhand derer sie identifiziert werden können, wie Name, ID-Nummer, Standortdaten, Online-Kennung (z.B. IP-Adresse) oder ein Faktor, der spezifisch für die physische, physiologische, mentale, wirtschaftliche oder soziale Identität dieser Person ist. Nicht erfasst sind Daten, bei denen potenzielle Identifikationen entfernt wurden (anonyme Daten) oder Daten, die in einer unstrukturierten Datei gespeichert sind.

OC&C sammelt und verarbeitet während des Einstellungsverfahrens eine Reihe von Informationen über Sie. Wenn wir von "Verarbeitung" sprechen, bedeutet dies alles von der Erfassung, Nutzung, Speicherung, Übertragung, Offenlegung, Änderung oder Vernichtung personenbezogener Daten.

Dies beinhaltet, ist aber nicht beschränkt auf:

- Ihr Name, Adresse(n), Geschlecht und Kontaktdaten, einschließlich E-Mail-Adresse und Telefonnummer.
- Angaben zu Ihren Qualifikationen, Fähigkeiten, Erfahrungen und Ihrem beruflichen Werdegang
- Informationen über Ihre Berechtigung, in Großbritannien zu arbeiten.

- Ob Sie sich schon einmal bei uns beworben haben und in welchem Stadium des Prozesses Sie sich befinden
- Unter Umständen bitten wir Sie um Informationen über Ihre aktuelle Höhe der Vergütung, einschließlich der Leistungsansprüche
- Alle anderen Informationen, die für Ihre Bewerbung relevant sind (z.B. mildernde Umstände)

Ebenfalls enthalten sind "spezielle Kategorien" von personenbezogenen Daten, die privater Natur sind und daher ein höheres Schutzniveau erfordern, wie z.B. Informationen über Ihre Gesundheit und ob Sie eine Behinderung haben oder nicht, für die die Organisation während des Einstellungsverfahrens angemessene Anpassungen vornehmen sollte.

Zu dieser Kategorie gehört auch die Chancengleichheit bei der Überwachung von Informationen wie Ihrer Rasse oder ethnischen Herkunft, der sexuellen Orientierung, religiösen oder philosophischen Überzeugungen und Informationen über strafrechtliche Verurteilungen (angeblich oder tatsächlich). Näheres dazu finden Sie im Abschnitt "Spezielle Informationskategorien".

#### Wie Ihre Daten erfasst werden:

OC&C kann Informationen von Ihnen auf verschiedene Weise und aus verschiedenen Quellen erfassen (siehe unten). Zusätzlich zu diesen Quellen können personenbezogene Daten aus Ihrem Personalausweis oder anderen Dokumenten eingeholt werden, die zur Überprüfung Ihrer Identität und Ihres Rechts auf Arbeit erforderlich sind (der Zeitpunkt kann je nachdem, welche Art von Einstellungsverfahren Sie durchlaufen, variieren).

#### Spekulative E-Mails und Empfehlungen:

Alle E-Mails mit personenbezogenen Daten (einschließlich angehängter Lebensläufe), die an unsere Personalbeschaffungs-Postfächer gesendet werden, unterliegen dieser Datenschutzerklärung, die Ihnen im Einstellungsbereich unserer Website zur Verfügung gestellt wurde. Dies gilt auch für E-Mails, die direkt an einen unserer Personalbeschaffer gesendet werden (z. B. wenn Sie unsere Website nicht besucht haben, aber eine E-Mail-Adresse auf andere Weise gefunden haben, z.B. von einem Freund oder von einer Visitenkarte).

In Fällen, in denen Sie von einem anderen Mitarbeiter von OC&C an uns verwiesen werden, unterliegen alle angegebenen Daten diesem Hinweis und wir werden sicherstellen, dass Ihnen eine Kopie zur Verfügung gestellt wurde.

#### Rekrutierung über Drittanbieter, Websites, Portale oder Jobbörsen:

Wenn Ihre Informationen über einen Headhunter, eine Personalvermittlung, ein Universitätsportal oder eine Jobbörse oder -website eines Drittanbieters bezogen wurden, haben Sie ihm möglicherweise bereits Ihre persönlichen Daten zur Verfügung gestellt, die den Datenschutzbestimmungen unterliegen. Sobald Ihre Daten jedoch an OC&C weitergegeben werden, gilt unsere Datenschutzerklärung für Sie (und dieser Dritte muss Ihnen diese Datenschutzerklärung zur Verfügung gestellt haben, wenn er Ihre Daten an uns weitergegeben hat).

#### Werden Sie Teil unseres Talentpools:

Wenn Sie sich für die Teilnahme an einer von uns veranstalteten Rekrutierungsveranstaltung, einer Veranstaltung, an der wir teilnehmen, oder von anderswo (z.B. zu Hause) registrieren, unterliegen die Daten, die Sie uns zur Verfügung stellen, dieser Mitteilung.

#### Direkte Bewerbungen auf offene Stellen auf unserer Website:

Alle Informationen, die Sie uns über unser Online-Bewerbungsformular (einschließlich der angehängten Lebensläufe) übermitteln, unterliegen dieser Datenschutzerklärung.

Interviews und Bewertungen:

Personenbezogene Daten werden während Interviews, Screening-Gesprächen, informellen Gesprächen und anderen Formen der Bewertung, einschließlich unserer Online-Tests, erhoben, und diese Daten unterliegen dieser Datenschutzerklärung.

Wir können auch personenbezogene Daten über Sie von Dritten erfassen, wie z.B. Referenzen ehemaliger Arbeitgeber, um Ihre Beschäftigungsgeschichte überprüfen zu können. Seien Sie jedoch versichert, dass wir Informationen von Dritten erst dann einholen, wenn Sie ein von OC&C an Sie gerichtetes Stellenangebot angenommen haben.

Wir können auch personenbezogene Daten aus öffentlich zugänglichen Quellen mit beruflicher Relevanz (z.B. LinkedIn) erfassen.

Wie OC&C diese Daten verwendet:

OC&C muss Ihre Daten aus verschiedenen Gründen verarbeiten, die alle eine klare gesetzliche Grundlage in Übereinstimmung mit den Datenschutzbestimmungen einhalten, dies beginnt in der Regel mit der Bewerbung um eine Stelle bei OC&C.

Bei OC&C müssen wir Ihre personenbezogenen Daten während des Einstellungsverfahrens verarbeiten und bestimmte Aufzeichnungen führen. Die Hauptgründe dafür sind, Ihnen als Bewerber einen Service zu bieten und sicherzustellen, dass wir einen reibungslosen und effektiven Prozess für das Unternehmen durchführen. Die Verarbeitung der Daten von Bewerbern ermöglicht es uns, den Einstellungsprozess zu steuern, Ihre Eignung für eine Anstellung zu beurteilen und zu bestätigen und zu entscheiden, wem eine Stelle angeboten wird. Dies ermöglicht es uns auch, Schritte zu unternehmen, um Ihnen einen Arbeitsvertrag anzubieten, wenn Sie im Einstellungsverfahren erfolgreich sind.

Wir werden einige Ihrer personenbezogenen Daten als Unternehmen (oder die berechtigten Interessen eines Dritten) verarbeiten, einschließlich:

- Ihre Kontaktdaten wie Name, Adresse, Telefonnummer und persönliche E-Mail-Adresse, die für die Kommunikation mit Ihnen im Zusammenhang mit dem Einstellungsverfahren verwendet werden;
- Ihren Lebenslauf, Ihren Ausbildungsweg, Ihre Beschäftigungsunterlagen, Ihre beruflichen Qualifikationen und Zertifizierungen, damit wir Ihre Eignung für die Stelle, für die Sie sich bewerben, prüfen können;
- Einzelheiten über die Stelle, die Sie sich für Bewerbungsunterlagen bewerben, die wir während oder nach einem Vorstellungsgespräch mit Ihnen gemacht haben, um Ihre Eignung für diese Stelle zu beurteilen;
- Lohn- und Leistungsgespräche mit Ihnen, um festzustellen, ob Ihnen ein Stellenangebot gemacht werden kann;
- Sprachnachrichten, E-Mails, Korrespondenz und andere Mitteilungen, die von Ihnen auf oder an unseren Computer oder unsere Kommunikationseinrichtungen erstellt, gespeichert oder übertragen wurden, um die Bewerbung durch den Einstellungsprozess zu führen;
- CCTV-Material von Ihnen vor Ort bei OC&C aus Sicherheitsgründen, zum Schutz unseres Eigentums und aus Gründen der Gesundheit und Sicherheit sowie die Daten und Zeiten, zu denen Sie unsere Seiten betreten und verlassen;
- Netzwerk- und Informationssicherheitsdaten, damit wir Maßnahmen ergreifen können, um Ihre Daten vor Verlust, Diebstahl oder unbefugtem Zugriff zu schützen.

In einigen Fällen muss OC&C Daten verarbeiten, um sicherzustellen, dass wir unseren gesetzlichen Verpflichtungen nachkommen, z.B. müssen wir vor Beginn der Beschäftigung die Arbeitsfähigkeit eines erfolgreichen Bewerbers im Vereinigten Königreich überprüfen. Ein weiteres Beispiel kann sein, wenn wir gesetzlich verpflichtet sind, Ihre personenbezogenen Daten an eine Regulierungsbehörde oder Strafverfolgungsbehörde weiterzugeben.

Wir verwenden Ihre personenbezogenen Daten auch, um Ihre Anfragen zu beantworten und mit Ihnen darüber zu sprechen, ob die Stelle bei OC&C die richtige für Sie ist.

Besondere Informationskategorien:

Bei OC&C sind wir bestrebt, unser Diversity-Profil als Unternehmen zu verbessern. Zu diesem Zweck führen wir ein Monitoring der Chancengleichheit für die jährliche Rekrutierungstätigkeit durch. Dazu gehört die Verfolgung der beantragten Rollen, des Stadiums des Prozesses, den die Kandidaten erreicht haben, und des Grundes, warum Sie entweder erfolgreich oder erfolglos waren (wenn diese Informationen verfügbar sind), gegen die Ethnie, die Gesundheit, die religiösen Überzeugungen oder die sexuelle Orientierung des Kandidaten. So können wir Trends analysieren und verfolgen, unsere Problemfelder verstehen und Lösungen vorschlagen. Falls Sie OC&C-Mitarbeiter werden, werden wir diese Informationen zur Überwachung der Chancengleichheit

während der Beschäftigung weiterverarbeiten (weitere Informationen hierzu finden Sie in unserer Datenschutzerklärung für Mitarbeiter).

Wir können auch Informationen über Ihre Gesundheit verarbeiten, damit wir unserer Sorgfaltspflicht nachkommen, gesetzliche Verpflichtungen erfüllen können, wenn Sie mit uns sprechen, und damit wir alle angemessenen Anpassungen in Betracht ziehen können, um Sie während des Bewerbungsprozesses zu unterstützen (sofern von Ihnen zu diesem Zweck bereitgestellt).

Gelegentlich müssen wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, um Rechtsberatung einzuholen und Rechtsansprüche vor einem Arbeitsgericht oder einem anderen Gericht zu begründen, zu verteidigen oder auszuüben.

#### Automatisierte Entscheidungsfindung:

Ein Teil des Praktikums- und Hochschulabsolventen-Rekrutierungsprozesses von OC&C nutzt eine automatisierte Entscheidungsfindung, die für uns notwendig ist, um festzustellen, ob Sie unsere Mindestanforderungen an die Abschlussklassifizierung erfüllen oder nicht, indem wir ein elektronisches Informationssystem verwenden, um eine Entscheidung ohne menschliches Zutun zu treffen. Dies geschieht aufgrund der außergewöhnlich großen Anzahl von Bewerbungen, die wir für diese Art von Rollen erhalten. Sie haben jedoch die Möglichkeit, Einzelheiten zu allen migrierenden Umständen mitzuteilen, die wir berücksichtigen sollen, und wenn solche Informationen zur Verfügung gestellt werden, werden diese immer manuell von einem Mitglied des Rekrutierungsteams überprüft, bevor eine Entscheidung getroffen wird.

Unsere Rekrutierungspraktiken beinhalten nicht die Anwendung einer automatisierten Entscheidungsfindung auf der Grundlage spezieller Datenkategorien.

#### Wie lange speichert OC&C Ihre personenbezogenen Daten?

Wenn Ihre Bewerbung erfolgreich ist und Ihnen eine Stelle bei OC&C angeboten wird, erhalten Sie unsere Datenschutzerklärung für Mitarbeiter, die Sie darüber informiert, wie Ihre Daten verarbeitet werden, wenn Sie unser Angebot annehmen. Die im Rahmen des Einstellungsverfahrens erhobenen personenbezogenen Daten werden in Ihre elektronische Personalakte übertragen und während Ihres Arbeitsverhältnisses gespeichert.

Zur Unterstützung unserer Rekrutierungsaktivitäten speichern wir Ihre Daten so lange, wie es zur Erfüllung unserer Verpflichtungen und Verarbeitungsanforderungen erforderlich ist. Dies ermöglicht es uns, alle weiteren Bewerbungen, die Sie während des Zeitraums, für den Sie berechtigt sind (wenn die Berechtigung besteht), einen Antrag zu stellen, effektiv zu überwachen, sicherzustellen, dass wir Sie nicht unbeabsichtigt oder in der falschen Phase wieder in den Prozess einbeziehen und nach Möglichkeit sicherstellen, dass Ihnen nicht zweimal dasselbe Interview oder Testmaterial vorgelegt wird. Wir würden diese Informationen auch verwenden, um zu versuchen, dass Sie mit verschiedenen Interviewern zusammenkommen. Das bedeutet, wenn Ihre Bewerbung erfolglos ist oder wir keine geeignete Stelle haben, um Sie zu berücksichtigen, dass wir Ihre Daten bis zu einem solchen Zeitpunkt aufbewahren, dass sie aufgrund der Art Ihrer Bewerbung nicht mehr benötigt werden.

#### Wie wir Ihre personenbezogenen Daten weitergeben

Ihre Daten können intern zum Zwecke der Personalbeschaffung und um unseren Mitarbeitern die Erfüllung ihrer Aufgaben zu ermöglichen, weitergegeben werden. Dazu gehören Mitglieder des Personal- und Rekrutierungsteams, des Personalbeschaffungsteams, der am Rekrutierungsprozess beteiligten Interviewer und der Manager, an den die vakante Stelle berichtet.

Wenn Sie sich für unseren Talentpool registrieren und Ihr bevorzugter Standort außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR) liegt, werden Ihre Informationen an den Personalverantwortlichen dieses Standortes weitergegeben, damit dieser Ihre Eignung für eine eventuelle lokale Vakanz überprüfen kann. Bitte lesen Sie den folgenden Abschnitt "Wo wir Ihre personenbezogenen Daten speichern" für weitere Informationen darüber, wie diese Informationen gespeichert werden.

OC&C muss Ihre Daten an vertrauenswürdige Dritte in Form von Lieferanten oder Agenten weitergeben, die Dienstleistungen für uns erbringen, wie z.B. Veranstaltungsorganisationsunternehmen, Funktionsträger und unsere Software- und Webseitenanbieter (einschließlich Online-Testplattformen), damit diese die entsprechenden Dienstleistungen für uns erbringen können. Dies kann sich auch auf

Ihre ehemaligen Arbeitgeber erstrecken, damit wir Referenzen für Sie und unseren Lohnbuchhalter einholen können, um Sie für die Gehaltszahlung vorzubereiten. Wir können Ihre Daten auch an einen Anwalt oder eine Agentur für Einwanderung weitergeben, falls Sie Einwanderungs- oder Arbeitserlaubnisverfahren haben, die vor Ihrem Arbeitsbeginn erfüllt sein müssen.

Wenn Sie sich als Kandidat registrieren oder sich für eine Stelle bei OC&C bewerben, können Ihre persönlichen Daten an andere Mitgliedsunternehmen weitergegeben werden, damit wir unseren Rekrutierungsprozess effektiv durchführen können. Jedes dieser Unternehmen erfüllt die gleichen Standards der Datensicherheit und handelt in Übereinstimmung mit den Gesetzen und Vorschriften des Datenschutzes. In der OC&C-Datenschutzrichtlinie und unserer HR-Datenschutzrichtlinie finden Sie Einzelheiten zu den OC&C-Unternehmen, an die wir Ihre personenbezogenen Daten weitergeben können, einschließlich deren Standorte, sowie Einzelheiten zu den Schutzmaßnahmen zum Schutz Ihrer Daten.

#### Wo wir Ihre personenbezogenen Daten speichern:

Die Daten werden an verschiedenen Orten gespeichert, unter anderem in Ihrer elektronischen Bewerbungsakte, in Personalinformationssystemen und in anderen IT-Systemen (einschließlich E-Mail). Dies kann in Harddateien oder in abschließbaren Schränken für einen vorübergehenden Zeitraum aufbewahrt sein.

Alle Informationen, die Sie uns zur Verfügung stellen, können in Länder außerhalb des EWR übertragen werden. Dies kann beispielsweise der Fall sein, wenn sich eine der OC&C-Gesellschaften in einem Land außerhalb des EWR befindet oder wenn sich einer unserer Server oder die unserer Drittanbieter von Zeit zu Zeit in einem Land außerhalb des EWR befinden. Einige dieser Länder haben möglicherweise keine ähnlichen Datenschutzgesetze wie die Bundesrepublik Deutschland und schützen daher die Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten nicht nach dem gleichen Standard.

Wenn wir Ihre Daten auf diese Weise außerhalb des EWR übermitteln, werden wir Maßnahmen ergreifen, um sicherzustellen, dass geeignete Sicherheitsmaßnahmen ergriffen werden, um sicherzustellen, dass Ihre Datenschutzrechte weiterhin gemäß dieser Richtlinie geschützt sind. Diese Schritte beinhalten:

- Die zuständigen Stellen haben sichergestellt, dass die Nicht-EWR-Länder, in denen Normen gelten, ihre personenbezogenen Daten im Sinne des Datenschutzrechts angemessen schützen;
- Auferlegung vertraglicher Verpflichtungen für den Empfänger Ihrer personenbezogenen Daten durch Bestimmungen, die von den zuständigen Stellen zu diesem Zweck formell erlassen wurden. Wir verwenden diese Bestimmungen, um sicherzustellen, dass Ihre Daten bei der Übermittlung an OC&C-Unternehmen außerhalb des EWR geschützt sind; oder
- Sicherstellung, dass die Empfänger sich an "internationale Rahmenbedingungen" wie den EU-US-Datenschutzschild halten, die auf einen angemessenen Schutz abzielen.

Bitte kontaktieren Sie uns über die Details am Ende dieser Mitteilung, um weitere Informationen über die von uns eingeführten Schutzmaßnahmen zu erhalten.

Wenn Sie sich während Ihres Aufenthalts außerhalb des EWR bewerben, können Ihre Daten außerhalb des EWR übertragen werden, um unseren Rekrutierungsdienst in Anspruch zu nehmen.

#### Datengenauigkeit und –sicherheit:

Wir beabsichtigen jederzeit, sicherzustellen, dass die Informationen, die wir über Sie gespeichert haben, korrekt und aktuell sind, und in diesem Zusammenhang würden wir uns über eine Zusammenarbeit freuen, indem Sie uns über Änderungen Ihres Namens, Ihrer Adresse, Ihrer Kontaktdaten oder anderer Details informieren, die sich auf Ihre Bewerbung bei OC&C auswirken könnten.

Die Daten werden an verschiedenen Orten gespeichert, unter anderem in Ihrem Bewerbungsunterlagen, in Personalmanagementsystemen und in anderen IT-Systemen (einschließlich E-Mail).

OC&C nimmt die Sicherheit Ihrer Daten ernst. Wir verfügen über interne Richtlinien und Kontrollen, um sicherzustellen, dass Ihre Daten nicht verloren gehen, versehentlich zerstört, missbraucht oder

weitergegeben werden und nicht zugänglich sind, außer von unseren Mitarbeitern bei der ordnungsgemäßen Erfüllung ihrer Aufgaben.

#### Ihre Rechte und Pflichten:

Sie sind als Betroffener bereits vor der Anstellung bei OC&C dafür verantwortlich, dass Sie uns helfen, Ihre personenbezogenen Daten auf dem neuesten Stand zu halten, und deshalb müssen Sie uns mitteilen, ob sich bereits vorhandene Daten geändert haben (sonst können wir Ihre Bewerbung möglicherweise nicht effektiv bearbeiten oder mit Ihnen in Kontakt bleiben). Sie haben auch eine Reihe von Rechten als Betroffene, und wir werden mit Ihnen zusammenarbeiten, um sicherzustellen, dass diese eingehalten werden.

- Greifen Sie auf Ihre Daten zu und erhalten Sie auf Wunsch eine Kopie davon.
- OC&C muss falsche oder unvollständige Daten ändern.
- Sie können von der Firma verlangen, dass sie Ihre Daten löscht oder einstellt, z.B. wenn die Daten für die Zwecke der Verarbeitung nicht mehr benötigt werden.

Widerspruch gegen die Verarbeitung Ihrer Daten, wenn wir uns auf unsere (oder die eines Dritten) berechtigten Interessen als Rechtsgrund für die Verarbeitung stützen:

Widersetzen Sie sich der Verarbeitung Ihrer Daten, wenn es Streitigkeiten darüber gibt, ob Ihre Interessen unsere Grundlage für die Verarbeitung der Daten außer Kraft setzen oder nicht. Sie sollten jedoch beachten, dass die Erhebung eines Widerspruchs zwar ernst genommen wird, aber nicht immer bedeutet, dass OC&C verpflichtet ist, die Verarbeitung einzustellen, wenn wir zwingende Gründe haben, diese fortzusetzen.

Beschränken Sie die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, wenn Sie der Meinung sind, dass dies für uns rechtswidrig ist, Sie gegen deren Verwendung Einspruch erhoben haben und unsere Untersuchung anhängig ist, oder wenn Sie von uns verlangen, dass wir sie im Zusammenhang mit Gerichtsverfahren aufbewahren.

#### Informationsverletzungen:

Wenn OC&C feststellt, dass eine Verletzung der Sicherheit personenbezogener Daten vorliegt, die ein Risiko für die Rechte und Freiheiten von Personen darstellt, werden wir die Verletzung innerhalb

von 24 Stunden nach der Entdeckung dem Bundesbeauftragten für Datenschutz und Informationsfreiheit sowie der Bundesnetzagentur melden.

Wenn die Verletzung wahrscheinlich zu einem hohen Risiko für Ihre Rechte oder Ihre Freiheit führt, z.B. im Zusammenhang mit speziellen Kategorien von personenbezogenen Daten, werden wir Ihnen mitteilen, dass eine Verletzung vorliegt, Sie über die wahrscheinlichen Folgen und die getroffenen Minderungsmaßnahmen informieren.

Wir beabsichtigen natürlich, alle notwendigen Schritte zu unternehmen, um sicherzustellen, dass wir Ihre Datenschutzrechte einhalten. Sollten Sie jedoch der Meinung sein, dass dies nicht der Fall ist, haben Sie das Recht, eine Beschwerde beim Bundesbeauftragten für Datenschutz und Informationsfreiheit, sowie der Bundesnetzagentur einzureichen.

#### Änderungen an dieser Datenschutzerklärung:

Änderungen oder Ergänzungen dieser Datenschutzerklärung können bei Bedarf und nach unserem Ermessen erfolgen. Wir empfehlen Ihnen daher, diese Datenschutzerklärung von Zeit zu Zeit zu lesen, um darüber informiert zu bleiben, wie wir Ihre Daten verarbeiten. Alle Änderungen werden ab dem Datum wirksam, das am Anfang dieser Mitteilung angegeben ist.

Wenn Sie eine Frage zu einem Aspekt dieser Mitteilung haben, wenden Sie sich bitte an ein Mitglied des Personalbeschaffungs- oder HR-Teams unter der Telefonnummer + 44 20 7010 8000.

Wenn Sie der Meinung sind, dass das Unternehmen Ihre Datenschutzrechte nicht eingehalten hat, können Sie sich auch an das Bayerische Landesamt für Datenschutzaufsicht wenden.